



Expunere de motive

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

Prezenta inițiativă legislativă își propune ca prin modificarea și completarea *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor* (în continuare *Ordonanța*) să creeze posibilitatea noilor părinți de a opta pentru exercitarea în mod concomitent a perioadei de concediu și indemnizație de creștere a copilului la care aceștia au dreptul.

În prezent, legea prevede ca cel puțin o lună din perioada de concediu de creștere a copilului să fie alocată părintelui care nu a solicitat acest drept. Altfel spus, din totalul de 24 de luni, respectiv din totalul de 36 de luni în cazul nașterii unui copil cu handicap, cel puțin o lună se alocă de drept părintelui care nu a solicitat concediul inițial. În ipoteza în care părintele care nu a solicitat inițial concediul refuză dreptul la concediul care îi revine, perioada respectivă nu poate fi transmisă părintelui care a solicitat concediul.

De cele mai multe ori, părinții optează în sensul de a nu beneficia de acest drept prevăzut la art. 11, alin. (1), lit. a) din Ordonanță. Astfel, perioada concediului de creștere a copilului este în fapt de cel mult 23, respectiv, 35 de luni.

În același timp, observăm cum tendința actuală este ca mama să beneficieze de perioada maximă prevăzută de lege, tatăl refuzând restul ce i-ar reveni. Aceste decizii pot fi de înțeles, însă reglementarea actuală ar trebui îmbunătățită în sensul valorificării la maximum a posibilității celuilalt părinte de a contribui la creșterea copilului. Tatăl, în primele luni de viață ale copilului, nu ar putea să își ajute partenera pe cât ar fi necesar, deoarece legislația nu-i permite să stea în același timp cu ea acasă. Unica soluție pentru tată ar fi să își diminueze activitatea profesională sau chiar să renunțe temporar la locul de muncă. Acest aspect ar genera consecințe nefaste cel puțin din punct de vedere financiar, motiv pentru care opțiunea părinților este să se descurce cum pot, cu unul dintre părinți la serviciu.

În acest sens, prezenta inițiativă creează cadrul legal prin care perioada deja prevăzută de lege pentru părintele care nu beneficiază de concediu să capete o relevanță crescută, sporind astfel interesul părinților de a beneficia de aceste măsuri esențialmente de protecție a copilului.

Statul trebuie să susțină familia. Primele luni de viață ale fiecărui copil sunt cele mai grele pentru cuplu. Sunt acele luni care consolidează cel mai mult o familie. Ambii părinți contribuie la stat, ambii ar trebui să se implice în creșterea și educarea copilului. Statul ar trebui să-și dorească ca mama să revină în câmpul muncii sănătoasă și familia să fie mai unită. Tatăl ar înțelege și ar aprecia mai mult contribuția mamei în creșterea și educarea copilului iar copilul ar avea doar de câștigat. De asemenea, tatăl ar susține activ creșterea copilului și ar avea grijă ca partenera să-și revină după naștere și împreună să facă față mai ușor noilor responsabilități. Accentul se mută de la persoana care optează pentru concediul de creștere a copilului la întreaga familie.

Concret, propunerea este ca statul să susțină ambii părinți pentru a sta în concediul pentru creșterea copilului simultan, iar nu în perioade separate așa cum este în prezent. Spre exemplu, presupunem că o mamă optează pentru 18 luni de concediu de creștere a copilului. La finalul celor 18 luni, mama se întoarce în câmpul muncii iar tatăl poate beneficia de restul de 6 luni. Dacă tatăl nu optează pentru ele, lunile respective sunt pierdute. Prezenta inițiativă încurajează ambii părinți să opteze pentru drepturile prevăzute de lege. Utilizând exemplul anterior, prin modificările propuse, tatăl poate opta să beneficieze de cele 6 luni oricând, putând astfel să fie alături de mamă în primele 6 luni ale concediului de creștere a copilului. Se creează astfel premisele unui concediu de creștere a copilului care este echitabil din perspectiva genului pentru a asigura că niciunul dintre părinți nu este suprasolicitat de responsabilitățile legate de îngrijirea la domiciliu a nou-născutului.

Inițiativa nu modifică în niciun fel durata concediului de creștere a copilului, nici nu obligă părinții la o anumită conduită. Statul deja permite ambilor părinți să își împartă cele 24, respectiv, 36 de luni de concediu. Astfel, prezenta inițiativă nu are niciun impact bugetar diferit de cel generat de legislația în vigoare.

Vă propun astfel, spre dezbatere și adoptare, prezenta inițiativă legislativă.

Deputat
Cristina Camelia Rizea

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI

LEGE

pentru modificarea și completarea

Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

NR.	PARLAMENTAR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	TEMIȚĂ DRAGOS CĂTALIN		Neafiliat
2.	COSMIN-MARIAH POTERAS		Neafiliat
3.	MARA CALISTA		PNL
4.	CSEP EVA ANDREA,		USMR
5.	ZAKARNAK ZOLTAN		USMR
6.	FURCUNA MIRELA		PSD
7.	OTESANU JANIETA		PSD
8.	Paraschiv Rodica		PSD
9.	TOADER BOGDAN-ANDREI		PSD
10.	PREȘURĂ ALEXANDRA		PSD
11.	CĂTĂUȚĂ ANA-MARIA		PSA
12.	MUSOIU ȘTEFAN		PSD
13.	MACOVEI SILVIU		PSA
14.	Tachianu Marian		PSD
15.	ȚUCIĂNĂU HORIA		PSD
16.	ZÎNGOȘ LUMITEU LUCIAN		PSA
17.	GIDEI LAURENTIU VIOREL		PSD

18.	CHIRILĂ VIRGIL - ALIXI	PSD
19.	POPESCU PAVEL	PNL
20.	SIGHIŢEANU ROBERT	PNL
21.	CONSTANTIN DANIEL	PNL
22.	LUPU ANDREI	Neafiat
23.	MURARIU OANA	USR
24.	LAURA VIOL-CIORBA	PSD
25.	MARĂŞEŞCU ALINA ELENA	PSD
26.	PETA-STEFĂNESCU ELIZA	PSD
27.	ANDREI MARIUS MIHAI	USR
28.	CAMBERA OANA ALEXANDRA	Neafiat
29.	Simona Ungureanu	USR
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		